

CENTRE DE RECHERCHE SUR L'EXPÉRIENCE, L'ÂGE ET LES POPULATIONS AU TRAVAIL (CREAPT)

MOTS CLÉS

Âge, travail, santé, expérience, parcours, pénibilité, soutenabilité, fins de vie active

PRÉSENTATION DU GIS

Le Centre de recherche sur l'expérience, l'âge et les populations au travail (CREAPT) établit, depuis 1991, un partenariat durable entre des ministères, institutions publiques, entreprises, universités et organismes de recherche. Il a pour objectif de produire et valoriser des connaissances sur les relations âges-travail. L'ergonomie, la démographie du travail et la sociologie constituent des disciplines majeures dans ses références scientifiques et le profil de ses chercheurs. Ces coopérations reposent sur trois spécificités de recherche :

- une approche « conditionnelle » du vieillissement au travail : la possibilité, pour chaque personne, de préserver sa santé au fil de l'âge, de construire et mobiliser les ressources de son expérience, dépend des caractéristiques du travail et des possibilités individuelles ou collectives de libre jeu de son activité ;
- la prise en compte de l'imbrication de plusieurs

dimensions temporelles, de moyen et long termes : alors que les personnes au travail se transforment au fil de l'âge, l'entreprise ou l'administration qui les emploie évolue, ainsi que la société dans son ensemble (avec une tendance de fond à l'intensification du travail, à l'accélération des changements) ;

- l'âge n'est pas seulement un marqueur chronologique ou l'état démographique d'une population, mais une entrée privilégiée pour accéder aux dimensions temporelles des histoires professionnelles dépendantes de l'évolution des conditions de travail et des transformations démographiques de la population active.

Les thématiques concernent : la formation professionnelle et la transmission des savoirs au long des parcours ; les liens réciproques entre parcours et santé ; les risques de désinsertion professionnelle, leur repérage et prévention ; l'articulation entre les sphères de vie et les enjeux de santé associés ; les facteurs de pénibilité au travail : formes, évaluation, effets à long terme et remèdes à envisager ; etc.

LES CHIFFRES EN BREF

20

partenaires impliqués dans ce GIS

12

laboratoires participant au GIS aujourd'hui



Diversité du travail au fil de l'âge.



Directrice: Catherine Delgoulet
Directrice adjointe: Céline Mardon

<https://ceet.cnam.fr/partenariats/gis-creapt/>

Le GIS CREAPT est porté par le
Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)